



ARCHEOLOGISCHE WERKGEMEENSCHAP VOOR NEDERLAND

TOEKOMSTVISIE AWN

en

BELEIDSPLAN 2011 - 2013

concept 14-3-2011

Postadres; Postbus 714, 3170 AA Poortugaal
website: www.awn-archeologie.nl

TOEKOMSTVISIE AWN

Vrijwilligers verrijken de archeologische kennis en zorgen voor draagvlak

1 EEN NIEUWE POSITIE VOOR DE AWN

60 jaar AWN

In 1951 is de AWN opgericht. In die periode was archeologie nog vooral een zaak van 'liefhebbers', van amateurarcheologen. Deze amateurarcheologen waren de lokale experts. Zij kenden de voor archeologie interessante locaties en archeologisch onderzoek werd voor een groot deel door amateurs uitgevoerd. Veel AWN-ers waren correspondent voor de Rijksdienst voor het Oudheidkundig Bodemonderzoek (ROB). Door amateurs zijn vele belangrijke archeologische vindplaatsen ontdekt en beschreven. Resultaten waar we nog steeds trots op kunnen zijn.

In de laatste decennia van de vorige eeuw is archeologisch onderzoek steeds meer een beroep geworden. Beroepsarcheologen en amateurs werkten nog veel samen en hadden elkaar nodig. Beroepsarcheologen steunden op hen voor waarnemingen en het melden van vondsten. In die tijd en nog steeds zijn ook beroepsarcheologen lid van de AWN.

Een nieuw bestel

Die situatie is werd anders toen in 1992 het Europees Verdrag inzake bescherming van het archeologisch erfgoed is gesloten (Verdrag van Malta). Dat verdrag is in 1998 door Nederland bekrachtigd en verankerd in Wet op de Archeologische Monumentenzorg (2007, Wamz). Reeds in de aanloop naar die wet is de positie van amateurarcheologen veranderd. Archeologie werd een verantwoordelijkheid voor de overheid en een professionele bedrijfstak. Dat heeft veel goeds gebracht. Vrijwilligers leken daarbij echter naar de marge te verschuiven. De AWN heeft zich bij de voorbereiding van de Wamz en ook daarna sterk gemaakt voor een blijvende rol voor amateurarcheologie en met succes. Mede dankzij onze signalen hebben amateurarcheologen een eigen positie behouden. Uitvoerend archeologisch onderzoek blijft in verschillende vormen mogelijk. Daarnaast zijn er nieuwe rollen bij gekomen zoals ambassadeur van de archeologie en belangenbehartiger. We zien een nog steeds actieve groep AWN-leden, een reeks aan publicaties uit eigen gelederen en afdelingen die zich profileren als archeologische belangenbehartiger. Er is sprake van een stabiel ledenbestand en een groeiend maatschappelijk draagvlak voor archeologie.

Dat alles is geen reden om tevreden achterover te leunen. De AWN moet ook voor de toekomst haar plaats in het bestel markeren en laten zien dat de AWN ook de komende jaren maatschappelijke relevantie heeft.

Artikel 9 Verdrag van Malta

Artikel 9 in het Verdrag van Malta gaat over bewustmaking van het publiek. Dit artikel verplicht landen bij het publiek besef te kweken en te ontwikkelen van de waarde van het archeologische erfgoed voor begrip van het verleden en de bedreigingen voor dit erfgoed.

Hierover is in de Wamz niets opgenomen en het archeologisch bestel voorziet ook niet duidelijk in die functie. Als vrijwilligersorganisatie kunnen en willen we een rol spelen om dat publieksbereik meer van de grond te helpen tillen. Daarnaast blijven we attent op het tijdig signaleren van bedreigingen. Daar liggen nut en noodzaak van de AWN en die rollen gaan we de komende jaren uitbouwen en versterken.

Beleidsplan 2009 - 2012

In het AWN beleidsplan 2009 - 2012 is reeds een nieuwe koers voor de AWN uitgezet en zijn de kernactiviteiten van de amateurarcheoloog en daarmee van de AWN benoemd. De positie van de AWN binnen het nieuwe bestel is door de landelijke overheid erkend met het toekennen van een subsidie in het kader van de Cultuurnota. De AWN krijgt een vierjarensubsidie uit het Fonds voor Cultuurparticipatie op basis van dit beleidsplan.

Bijstelling beleidsplan voor 2011 - 2013

De subsidiëring van cultuur- en erfgoedinstellingen wordt door de regering heroverwogen (brief staatssecretaris OCW dd 6-12-2010). Het betekent voor ons dat de huidige subsidie tot 2013 wordt verlengd, met toepassing van een korting. Dit in principe op basis van dezelfde voorwaarden. In 2012 moet duidelijk worden of we als AWN in aanmerking blijven komen voor deze rijkssubsidie. Voor de

periode 2011 - 2013 zullen we de huidige koers voorzetten en aanscherpen. Zie daarvoor het bijgestelde **AWN beleidsplan voor 2011 -2013**

De toekomst van de AWN

Deze toekomstvisie reikt verder dan 2013. We hebben onze missie en onze positie in het archeologisch veld opnieuw geformuleerd. Daarmee willen we de condities scheppen om blijvend uitvoering te kunnen geven aan onze missie. We kiezen voor meer naar buiten te treden en duidelijk profileren wat wij aan de maatschappij te bieden hebben.

2 ONZE MISSIE

De AWN verenigt en ondersteunt vrijwilligers in de archeologie. AWN-leden zetten zich, op vrijwillige basis in voor:

- *het bijdragen aan de kennis over het archeologisch erfgoed*
- *het uitdragen van die kennis en het bevorderen van betrokkenheid van de bevolking, als ambassadeurs voor de archeologie*
- *belangenbehartiging voor het bodemarchief.*

AWN-leden zorgen hiermee voor verrijking van de archeologische kennis en versterking van het maatschappelijk draagvlak.

De AWN doet dit aanvullend op de rol en de verantwoordelijkheden van de overheden (met name de gemeentelijke overheid) en de professionele archeologie. Voor het realiseren van onze missie werken we samen met andere landelijke en lokale vrijwilligersorganisaties op het gebied van cultureel erfgoed en met onderwijs, erfgoedhuizen en museale instellingen.

Het realiseren van deze missie kan alleen door de inzet van onze leden. Het vinden en binden van deze leden is daarom een wezenlijk onderdeel van onze missie. De AWN moet voor belangstellenden een aansprekende organisatie zijn met aantrekkelijke activiteiten. Een aantal beroepsarcheologen is lid van de AWN en deze archeologen zetten zich, eveneens vrijwillig, ook in voor deze missie.

Samengaan met de NJBG

Met de Nederlandse Jeugdbond voor Beoefening van Geschiedenis wordt al enige tijd samengewerkt in de Werkgroep Jeugd en Archeologische Erfgoededucatie. Begin 2011 is de intentie uitgesproken dat de NJBG een onderdeel van de AWN zal worden. De uitwerking hiervan vindt in de loop van 2011 plaats. Voor de AWN is dit samengaan van grote meerwaarde omdat hiermee ons bereik voor het realiseren van onze missie juist onder jongeren wordt versterkt.

3 ACTIVITEITEN

Deze missie wordt waargemaakt door een breed scala aan activiteiten, zowel regionaal / lokaal als landelijk. We willen die activiteiten bestendigen en versterken.

Lokale en regionale activiteiten worden uitgevoerd door afdelingen en lokale werkgroepen. Afdelingen kiezen zelf welke activiteiten zij uitvoeren en waar hun prioriteiten liggen.

Het landelijk bestuur heeft een dubbele taak. Zij voert zelf een aantal activiteiten uit en biedt daarnaast ondersteuning aan leden en afdelingen bij de regionale en lokale activiteiten.

Zie voor de organisatiestructuur van de AWN de bijlage,

3.1 BIJDRAGEN AAN DE KENNIS OVER HET ARCHEOLOGISCH ERFGOED

De kracht van vrijwilligers is lokale binding en betrokkenheid. Nu archeologisch onderzoek steeds vaker door wisselende bureaus wordt uitgevoerd hebben amateurarcheologen een rol in het lokaal/regionaal bundelen van alle informatie en dat over een lange periode. Zij leveren daardoor, als constante factor, een belangrijke bijdrage aan **een lokaal of regionaal kenniscentrum**

Lokale en regionale activiteiten

- informatie aanleveren voor bureauonderzoek door bedrijven / gemeentelijke diensten. Dit is onder andere informatie over eerder archeologisch onderzoek en vondsten door amateurs, archiefonderzoek, historisch geografisch onderzoek en bouwkundig onderzoek;
- meewerken 'in het veld' aan archeologisch onderzoek door bedrijven / gemeentelijke diensten
- het uitwerken van vondstmateriaal voor bedrijven / gemeentelijke diensten

- het uitwerken van oude opgravingen
- zelfstandig onderzoek binnen de wettelijke kaders.
 - veldverkenningen
 - booronderzoek of opgravingen op vrijgegeven gebieden met toestemming van de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed (RCE)
 - uitwerken van vondstmateriaal uit eigen onderzoek
- melden/ registeren toevalsvondsten.

Activiteiten op landelijk niveau

De AWN kent landelijke werkgroepen die, specifiek rond één thema, hun bijdrage leveren aan de archeologische kennis en de verspreiding daarvan. Op dit moment is dat alleen de Landelijke Werkgroep Archeologie onder Water (LWAOW). De LWAOW heeft binnen de AWN een eigen ledenbestand en de LWAOW legt zich met name toe op het door leden uit te voeren archeologisch onderzoek onder water. De LWAOW heeft eigen onderafdelingen. De landelijke werkgroep organiseert cursussen voor haar leden, en adviseert onderafdelingen bij hun activiteiten en het leggen van contacten met professionele organisaties en de overheid.

Initiatieven voor nieuwe landelijke werkgroepen zijn welkom.

Deskundigheidbevordering

Amateurarcheologen moeten zelf voldoende deskundig zijn om die bijdrage aan kennisvermeerdering te kunnen leveren. De AWN biedt daarvoor landelijke studiedagen en veldwerkpractica aan.

3.2 DIE KENNIS UITDRAGEN

Een tweede doel uit onze missie is de betrokkenheid van burgers bij archeologie te versterken. Amateurs zijn per definitie 'liefhebbers' van de archeologie en worden gekenmerkt door hun enthousiasme voor dit onderwerp. Dat is een prima basis om dat enthousiasme te delen met de maatschappij. Al tientallen jaren wordt hier door AWN'ers veel aan bijgedragen. Door lezingen, rondleidingen, educatie, publicaties, mediapresentaties etc etc.. Zij zijn daarmee de **ambassadeur voor de archeologie**. Dit verdient alle ondersteuning en nieuwe impulsen. Onze kernboodschap is dat archeologie in positieve zin bijdraagt aan kennis van de wordingsgeschiedenis van Nederland. Die kennis versterkt de betrokkenheid van burgers bij de plaats waar zij wonen, werken of recreëren. Kennis van de voorgeschiedenis is een impuls voor ruimtelijke kwaliteit. Met name deze activiteiten zijn een invulling van art 9 uit het verdrag van Malta.

Jeugdeducatie wordt voor de komende jaren een speerpunt, Samen met de NJBG en onderwijsinstellingen worden programma voor scholen ontwikkeld en worden activiteiten voor jongeren aangeboden. Een tweede belangrijke doelgroep voor het uitdragen van onze kennis is de groep 'beslissers', 'veroorzakers' en 'uitvoerders' van ruimtelijke projecten die uit de aard van hun werk met het archeologisch erfgoed te maken hebben en menig maal nog weinig belangstelling of begrip hebben voor archeologie.

Lokale en regionale activiteiten

- cursussen, lezingen, excursies
- ledenbrieven / nieuwsbrieven
- educatie voor basisscholen / voortgezet onderwijs
- maatschappelijke stage
- (meewerken aan) open dagen bij een opgraving
- (meewerken aan) archeologische tentoonstellingen
- (meewerken aan) publicaties voor een breed publiek
- publiciteit via lokale media.

Activiteiten op landelijk niveau

Reeds genoemd is de deskundigheidsbevordering via landelijke studiedagen en veldwerkpractica. Deze activiteiten zijn specifiek bestemd voor wie actief als amateurarcheoloog aan de slag wil. Voor het uitdragen van kennis voor een breder publiek wordt, landelijk, gebruik gemaakt van publicaties, de website en publieksevenementen.

Publicaties

- Westerheem. Dit tijdschrift is al vele jaren toonaangevend voor de Nederlandse archeologie en die positie willen we ook in de toekomst behouden.
- Monografieën en andere AWN-publicaties.

Website

De website wordt uitgebouwd tot een zowel voor leden als een breder publiek goed toegankelijk en informatief medium. De website moet een forum worden om kennis over het archeologisch erfgoed op te zoeken en ervaringen te delen. Daarbij hoort dan tevens het gebruik van nieuwe media.

Landelijke publieksevenementen

De AWN is medeorganisator van het tweejaarlijkse **Weekend van de Archeologie**.

Op het jaarlijkse archeologiecongres, 'de Reuvsdagen' presenteert de AWN haar rol en activiteiten.

Nieuwe mogelijkheden voor een breder publieksbereik gaan we verkennen, zoals,

- veldwerkpractica voor jongeren (als voortzetting van de NJGB-kampen)
- 'zomeracademie archeologie' of andere meerdaagse evenementen met archeologie als thema.

3.3 BELANGENBEHARTIGER VAN HET BODEMARCHIEF

Door de onafhankelijke positie van de AWN binnen het bestel kan de vereniging de enthousiasmerende rol hebben maar ook een kritische vinger opsteken wanneer het archeologische belang in het geding is. Archeologische bedrijven moeten rekening moeten houden met opdrachtgevers, gemeentelijke en provinciale diensten en met bestuurders. Universiteiten concentreren zich (terecht) op (wetenschappelijk) onderzoek. De AWN kan echter ongebonden als een waakhond optreden. Dit door meewerken aan en het volgen van de wijze waarop de archeologische monumentenzorg wordt ingepast in de ruimtelijke planologie.

Lokale en regionale activiteiten

- afdelingen volgen actief hoe in hun werkgebied de archeologische monumentenzorg gestalte krijgt
- ze werken samen met gemeenten, provincie, waterschappen en eventuele andere instanties en met gemeentelijke, regionale en provinciale archeologen om een goede inpassing van archeologie in de ruimtelijke ordening te realiseren
- ze maken gebruik van inspraak volgens de informele weg ('in gesprek blijven'/draagvlak creëren), maar ook van formeel-juridische acties wanneer dit opportuun is
- ze werken samen met andere erfgoedorganisaties zoals historische verenigen en natuurorganisaties voor een integrale aanpak van het cultureel erfgoed.

Activiteiten op landelijk niveau

Op landelijk niveau volgt de AWN actief de ontwikkelingen in het bestel en de wet- en regelgeving. We zijn betrokken bij de evaluatie van de Wet archeologische monumentenzorg (Wamz) en Beleidsregel archeologische monumentenzorg (Bamz). Onze insteek daarbij is op de eerste plaats goede zorg voor het archeologisch erfgoed. De Wamz heeft veel goeds gebracht, maar functioneert nog lang niet overal zoals we zouden wensen. Bij de evaluatie zullen we uiteraard tevens de positie van vrijwilligers naar voren brengen en zien te versterken.

We werken hierbij samen met andere archeologische vrijwilligersorganisatie en andere erfgoedorganisatie. Zie daarvoor onder Samenwerken en Krachten bundelen.

Het Platform RCE-AWN is een vast overleg waar we onze wensen, vragen en knelpunten over de positie van vrijwilligers aan de orde kunnen stellen.

4 SAMENWERKEN EN KRACHTEN BUNDELEN

In onze missie is verwoord dat onze activiteiten aanvullend zijn op activiteiten van overheden, professionele archeologen en erfgoedorganisaties. Alleen door samenwerken kunnen we onze missie realiseren. Reeds vermeld is het samengaan van AWN en NJBG. Dat samengaan zal in de komende jaren verder haar beslag krijgen.

Samenwerken met andere organisaties doet zich voor op lokaal / regionaal niveau en op landelijk niveau. Archeologische monumentenzorg staat niet los van de zorg voor gebouwde monumenten en het behoud van historische cultuurlandschap. Dat vraagt een meer integrale aanpak en dat geldt ook voor onze activiteiten. Als AWN zijn we in het verleden vooral op onze eigen vereniging en andere archeologische vrijwilligersorganisaties gericht geweest. Dat willen we uiteraard behouden, maar nu ook gaan verbreden. We gaan meer contacten leggen met andere erfgoedorganisaties om een meer gezamenlijke visie op cultureel erfgoed tot stand te brengen en meer gezamenlijk als belangenbehartiger

op te treden. De AWN heeft en houdt daarbij archeologie als insteek en maakt zich sterk voor het verbreden van het draagvlak voor archeologie in de samenleving en de participatie van vrijwilligers in de archeologische monumentenzorg.

Samenwerken op regionaal / lokaal niveau

Op regionaal en lokaal niveau gaat het vooral om een goede samenwerking met de gemeente en met andere lokale vrijwilligersorganisaties. Dat zijn met name historische verenigingen / heemkundekringen, detectoramateurs en lokale organisaties voor natuurbehoud.

AWN-afdelingen beoordelen zelf wie voor hen belangrijke samenwerkingspartner en bondgenoten kunnen zijn en geven zelf invulling aan die samenwerking.

Samenwerking op landelijk niveau

Landelijk wordt reeds met een aantal organisaties samengewerkt. Die contacten worden gecontinueerd en waar nodig versterkt. Dat geldt voor:

- Het Ronde Tafeloverleg: een overleg van vrijwilligersorganisaties in de archeologie. Deelnemers zijn: Archeologische Vereniging Limburg (AVL), Drentse Prehistorische Vereniging (DPV), Frysk Wurkferban, en de Detectoramateurs (DA), de Nederlandse Jeugdbond ter Bestudering van de Geschiedenis (NJBG)
- het reeds genoemde Platform RCE-AWN
- Federatie instandhouding Monumenten (FIM). Dit is een organisatie voor belangenbehartiging voor monumentenzorg, waaronder archeologische monumenten. De AWN is lid van deze federatie
- Erfgoed Nederland en provinciale Erfgoedhuizen
- Erfgoedorganisatie Heemschut, als grootste vrijwilligersorganisatie op het gebied van monumentenzorg.

Nieuwe samenwerkingsrelaties op landelijk niveau gaan we leggen met organisaties voor natuurbehoud en historisch landschap.

Een andere nieuwe vorm van samenwerking is die met hogescholen, zoals Saxion Next en de Hogeschool Arnhem Nijmegen en universiteiten. Dat biedt nieuwe kansen die we verder gaan verkennen. Verder worden contacten gelegd met buurlanden, zoals België, Duitsland en Oostenrijk, onder andere voor het uitwisselen van educatieprogramma's en het organiseren van veldwerkpractica.

5 VOORWAARDEN

Onze toekomstvisie is ambitieus. Deze zal alleen te realiseren zijn als aan een aantal voorwaarden kan worden voldaan. De reacties van de afdelingen op de Startnotitie voor deze visie wijzen daar heel nadrukkelijk op. De meeste afdelingen hebben voor alle te ontplooiën activiteiten een beperkt aantal actieve leden. Die leden zijn vooral geïnteresseerd in meewerken met archeologisch onderzoek (bijdragen aan kennis). Slechts een deel wil zich ook inzetten voor educatie, publieksvoorlichting en belangenbehartiging. Enkele afdelingen worstelen bovendien met problemen rond huisvesting en zijn daar veel tijd en energie aan kwijt. Daar moeten we dus ook aan werken, willen we onze ambitie waar kunnen maken.

Het hoofdbestuur ziet het als opdracht in komende jaren die voorwaarden zoveel mogelijk in samenwerking met de afdelingen te realiseren.

5.1 VERGROTING EN VERJONGING LEDENBESTAND

De AWN 'vergrijs't. We hebben geen cijfers over de leeftijdsopbouw maar duidelijk is dat we relatief veel senioren als lid hebben. Dat is ook begrijpelijk omdat dat de groep is die tijd heeft voor vrijwilligerswerk en vaak ook meer geïnteresseerd raakt in het verleden van de eigen omgeving. We moeten blijvend nieuwe leden aantrekken en leden uit alle leeftijdsgroepen.

Onze belangrijkste wervingskracht is te laten zien wat we doen. We moeten zelf met onze activiteiten zoveel mogelijk naar buiten treden. Educatie en publieksvoorlichting leveren daar een belangrijke bijdrage aan. Door het samengaan met de NJBG gaan we meer activiteiten voor jongeren organiseren. Gezamenlijke activiteiten met lokale erfgoedorganisaties en natuurorganisaties maken archeologie bij een bredere groep bekend en de ervaring leert dat dat wederzijds tot versterking van het aantal leden leidt.

Ook de website en gebruik van nieuwe media moeten beter worden ingezet om een grotere groep belangstellenden te bereiken en daarmee potentiële leden.

5.2 DE EIGEN ORGANISATIE VERSTERKEN

Missie en activiteiten moeten aansluiten bij wat leden motiveert om zich bij de AWN aan te sluiten. Deelnemen moet leuk en aantrekkelijk zijn. Dat vraagt een sterkere band tussen leden, afdelingen en hoofdbestuur dan in het verleden gebruikelijk was.

In 2010 is reeds begonnen met het versterken van de contacten tussen afdelingen en hoofdbestuur. Door meer gebruik te maken van bestuurlijke werkgroepen worden meer leden betrokken bij het landelijk beleid en via deze werkgroepen krijgt het hoofdbestuur meer voeding vanuit de afdelingen en leden.

De website wordt nog te weinig gebruikt voor onderlinge communicatie. Dat moet beter.

Tevens hebben afdelingen meer eigen armslag nodig om zelf subsidies en donaties te kunnen ontvangen, overeenkomsten te sluiten en als belanghebbende organisatie te kunnen optreden bij planologische besluiten.

De juridische structuur van de AWN wordt de komende jaren omgebouwd waarbij afdelingen meer eigen zelfstandigheid krijgen binnen de vereniging.

We zijn een vrijwilligersorganisatie die functioneert door de inzet van vele leden. Dat moeten we ook zo houden. Om al onze ambities waar te maken denken we op den duur toch een vorm van professionele ondersteuning nodig te hebben. De wenselijkheid daarvan en de haalbaarheid gaan we onderzoeken.

5.3 COMMUNICATIE EN PR

We gaan meer naar buiten treden en dat vraagt een goed communicatieplan en pr. Westerheem en de website zijn de visitekaartjes van AWN. Die moeten we ook als zodanig profileren en gebruiken om te laten zien wat we als AWN te bieden hebben en wat ons maatschappelijk nut is.

Het gebruik van nieuwe media gaan we ontwikkelen.

5.4 EEN GOEDE FINANCIËLE BASIS

In 2011 heeft de AWN een goede financiële positie. Door contributieaanpassingen aan de ontwikkelingen in de subsidieverstrekking in de voorafgaande jaren, was de uitvoering van het beleid voldoende verzekerd. Voor de komende jaren is die positie veel minder duidelijk. Onze missie met nieuwe ambities gaat meer kosten met zich meebrengen. Voor 2012 en 2013 krijgen we te maken met een 'efficiencykorting' op onze subsidie door het Fonds voor de Cultuurparticipatie en subsidie na 2013 is onzeker.

We gaan actief op zoek naar een bredere financiële basis. De kosten voor het lidmaatschap mogen daarbij niet onevenredig stijgen, om voor leden aantrekkelijk te blijven. Wanneer we er in slagen het aantal leden te vergroten, krijgen we daarmee ook een betere financiële basis.

<p>Voor het kunnen realiseren van onze missie en alle daarbij genoemde activiteiten zijn we afhankelijk van voldoende actieve leden en een stabiele vermogenspositie</p>

AWN BELEIDSPAN 2011 -2013

aansluitend bij en deels vervangend voor het beleidsplan 2009 - 2012

Een bijstelling van het beleidsplan 2009-2012 is nodig omdat de subsidietermijn door het Fonds voor de Cultuurparticipatie met één jaar verlengd is en omdat er inmiddels een nieuwe toekomstvisie ligt. Dit is het beleidsplan voor het hoofdbestuur en de bestuurlijke werkgroepen. Afdelingen maken hun eigen beleidsplannen.

De taak van het hoofdbestuur, inclusief de bestuurlijke werkgroepen, is drieledig:

- landelijk activiteiten
- het faciliteren en ondersteunen van leden en afdelingen
- de voorwaarden scheppen voor het realiseren van onze missie.

Deze taken zijn afgeleid van onze missie en de daaruit voortkomende taken (1), de daarvoor gewenste samenwerking en krachtenbundeling (2) en de voorwaarden om als AWN die taken waar te kunnen maken (3).

1 HET REALISEREN VAN ONZE MISSIE

1a BIJDAGEN AAN DE KENNIS OVER HET ARCHEOLOGISCH ERFGOED

Ook in het nieuwe bestel blijven er voor AWN-leden volop mogelijkheden voor het doen van archeologisch onderzoek en daarmee bij te dragen aan kennis over het archeologisch erfgoed. Deze mogelijkheden zijn in de toekomstvisie verwoord. Het hoofdbestuur stelt zich als doel die mogelijkheden te behouden en te versterken door een combinatie activiteiten, zoals deskundigheidsbevordering, samenwerkingsafspraken met archeologische bedrijven en organisaties en een blijvende lobby voor de positie van amateurarcheologen.

Landelijke studiedagen

De Werkgroep Deskundigheidsbevordering organiseert jaarlijks minimaal tweemaal een landelijke studiedag waarbij de vaardigheden voor het meewerken aan of het zelfstandig uitvoeren van archeologisch onderzoek centraal staan. Thema's daarvoor zijn o.a.:

- materiaalkennis
- het schrijven van een Plan van Aanpak voor zelfstandig uit te voeren veldwerk
- uitwerken onderzoeksgegevens
- onderzoek in archieven
- kennis van historische geografie en bouwhistorie.

In overleg met het hoofdbestuur wordt een meerjarig curriculum opgesteld, zodat alle thema's in de loop der jaren aan bod komen. Voor het organiseren van studiedagen vindt reeds overleg plaats met de afdeling archeologie van de Hogeschool Saxion Next. Dit wordt verder uitgebouwd.

Veldwerkpractica

Dit zijn activiteiten met als doel het vergroten van kennis over archeologisch onderzoek in het veld en het opdoen van ervaring. Afdelingen organiseren dat soort cursussen in een aantal gevallen zelf. In het verleden werden landelijk, met veel succes, 'graafkampen' georganiseerd. Het organiseren daarvan blijkt steeds lastiger door de veranderende opgravingspraktijk. De planning voor een opgraving is vaak te kort om een graafweek voor AWN-leden in te kunnen passen. In overleg met archeologische bedrijven en gemeentelijke diensten wordt naar oplossingen gezocht. Ook de mogelijkheden van graafweken in het buitenland worden verkend.

Elk jaar dient tenminste tweemaal een meerdaagse veldwerkpracticum te worden georganiseerd, waarvan een specifiek voor jongeren, in samenwerking met de NJBG.

Daarnaast onderzoekt de Werkgroep Graafweken, samen met de Werkgroep Jeugd en Archeologische Erfgoededucatie en de Werkgroep Deskundigheidsbevordering, naar nieuwe vormen voor meerdaagse activiteiten, mede bedoeld voor een breder publiek. Zie daarvoor onder hoofdstuk 2

De LWAOW biedt voor nieuwe leden een basiscursus maritieme archeologie, die zowel een theoretisch deel als een praktijkweekend omvat.

Samenwerkingsafspraken met bedrijven en gemeentelijke diensten

Het kunnen 'meewerken' met bedrijven en gemeentelijke diensten gaan we stimuleren en ondersteunen door samenwerkingsafspraken. In het verleden zijn met vier bedrijven samenwerkingsafspraken

gemaakt en met enkele andere bedrijven hebben daar voorbereidende besprekingen over plaatsgevonden. Om het overleg daarover beter te stroomlijnen willen we in 2011 met de koepelorganisaties zoals de Nederlandse Vereniging van Archeologische Ondernemers (NVAO), de Vereniging van ondernemers in de archeologie (Voia), en het Convent van Gemeentelijke Archeologen (CvGA) standaardovereenkomsten opstellen. Deze dienen als basis voor de per bedrijf en gemeentelijke dienst op te realiseren samenwerkingsovereenkomst. Deze overeenkomsten willen we in de loop van 2012 rond hebben voor alle bedrijven en gemeentelijke diensten waarmee reeds regelmatig wordt samengewerkt. Daarna gaan we bedrijven en gemeentelijke diensten benaderen die nog niet of nauwelijks AWN-leden betrekken bij archeologisch onderzoek.

Periodiek overleg met de Rijksdienst Cultureel Erfgoed (RCE)

In dit overleg, het Platform RCE-AWN, worden de voorwaarden besproken waaronder AWN-leden zelfstandig archeologisch onderzoek kunnen doen op vrijgegeven gebieden. Te bespreken onderwerpen zijn:

- het vragen en verkrijgen van toestemming
- knelpunten bij het verlenen van toestemming
- onderzoeks- en vondstmeldingen en toegang tot Archis
- rapportage

Het Platform komt drie tot viermaal per jaar bijeen. Afdelingen kunnen vragen en knelpunten melden, Het Platform adviseert over adhoc oplossingen en over het vrijwilligersbeleid van de RCE.

Informatie over de wet- en regelgeving

Het hoofdbestuur zorgt ervoor dat afdelingen en leden goed geïnformeerd zijn over de voorwaarden waaronder zij zelfstandig archeologisch onderzoek kunnen doen. Die informatie wordt in een brochure samengevat en ook op website geplaatst.

Een blijvende lobby voor de positie van vrijwilligers in het archeologisch bestel.

De huidige wetgeving dateert van 2007 en wordt in 2011 geëvalueerd. We kunnen en zullen als AWN onze bijdrage leveren in die evaluatie. De voor ons belangrijke evaluatiepunten zijn voldoende bescherming van archeologische waarden en de erkenning van de positie van vrijwilligers als bron van lokale kennis, als ambassadeur van de archeologie en als belangenbehartiger.

De ruimte voor meewerken met bedrijven / gemeentelijke diensten en voor zelfstandig onderzoek op vrijgegeven gebieden verschilt nu erg per gemeente. Het is sterk afhankelijk van het belang dat de gemeente hecht aan betrokkenheid van vrijwilligers. We gaan bij de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) ijveren voor meer aandacht daarvoor en meer uniformiteit. In de modelverordening Erfgoedbeleid van de VNG zou bijvoorbeeld ook de bijdrage van vrijwilligers vermeld moeten worden

Herkenbaarheid als AWN-lid

Bij leden is er behoefte om herkenbaar te zijn als AWN-lid. Bijvoorbeeld tijdens een veldverkenning of bij overleg met 'verstoorders' waar geen onderzoeksplicht geldt en medewerking wordt gevraagd voor archeologisch onderzoek op vrijwillige basis. We gaan dit regelen via een door de afdelingen uit te reiken 'veldwerkpas'.

Voor AWN-kleding, zoals cap en jack wordt een standaardontwerp gemaakt. Afdelingen kunnen die, met de eigen afdelingsnaam, zelf aanschaffen en gaan gebruiken.

1b KENNIS UITDRAGEN

Een aantal afdelingen is reeds op dit vlak actief. Voor andere afdelingen is het een geheel nieuwe rol. Doelen van het landelijk beleid zijn zelf op landelijk niveau actief kennis uitdragen en afdelingen te stimuleren en te ondersteunen bij deze activiteiten.

Jeugdeducatie

Jeugdeducatie is voor de komende jaren een speerpunt. De Werkgroep Jeugd en Archeologische Erfgoededucatie heeft inmiddels een lessenspakket '**Archeologie voor het basisonderwijs**' opgesteld, in samenwerking met van studenten van de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Het pakket omvat 10 uitgewerkte programma's voor basisscholen. De lessen kunnen door AWN-leden gegeven worden maar ook door leraren of een combinatie daarvan. Dit lessenspakket zal eind 2011 voor AWN-afdelingen en andere belangstellenden verkrijgbaar zijn.

De Werkgroep Jeugd en Archeologische Erfgoededucatie gaat onderwijs door met het ontwikkelen van nieuwe programma's.

Maatschappelijke stage

De maatschappelijke stage is een verplicht onderdeel van het opleidingspakket in het voortgezet onderwijs. De Werkgroep Jeugd en Archeologische Erfgoededucatie heeft voor een maatschappelijke stage bij een AWN-afdeling een programma ontwikkeld. In 2010 is in drie afdelingen daarmee succesvol een pilot uitgevoerd. Ons beleid is dat een dergelijke stage in de komende jaren binnen meer afdelingen gaat plaatsvinden, met als streven dat in 2013 in minimaal 6 afdelingen te realiseren. Niet alle afdelingen zijn in staat een dergelijke stage te kunnen bieden.

Publieksvoorlichting

Deze vorm van kennis uitdragen aan een breed publiek vindt vooral binnen de afdelingen plaats door middel van lezingen, open dagen bij opgravingen, tentoonstellingen en dergelijke. Dit in veel gevallen samen met archeologische bedrijven en gemeentelijke diensten, naar aanleiding van een recent archeologisch onderzoek in de regio.

We zouden publieksvoorlichting als hoofdbestuur graag verder willen uitbouwen. Bijvoorbeeld door het ontwikkelen van producten die gebruikt kunnen worden bij publiekspresentaties en instructiemateriaal voor AWN-leden bij het organiseren van een open dag, een tentoonstelling en dergelijke. Dit komt nog niet goed van de grond, door onvoldoende kennis en capaciteit binnen het hoofdbestuur. Voor de portefeuille Pr en Communicatie is er al enige tijd een vacature. Zodra die vacature kan worden ingevuld start een Werkgroep Pr en Communicatie.

Landelijke evenementen

We organiseren tweejaarlijks samen met ADC, hogeschool Saxion Next en de gemeente Nijmegen het Weekend van de Archeologie. Dit is een activiteit voor een breed publiek.

De AWN is present op de Reuvensdagen, het jaarlijkse archeologiecongres. Dit congres wordt vanaf 2011 op een andere wijze georganiseerd, omdat Erfgoed Nederland zich terugtrekt als hoofdorganisator. Als AWN zijn we gevraagd en ook bereid mede een rol te gaan spelen in de voorbereiding van de Reuvensdagen. Dat moet de komende jaren een nadere invulling krijgen.

In 2011 organiseren we een Jubileumdag in het kader van ons 60 jarig bestaan voor onze eigen leden en belangstellenden

'Zomeracademie archeologie'

De mogelijkheden voor meerdaagse activiteiten voor een breder publiek gaan we in 2011 verkennen. We denken dan aan meerdaagse arrangementen met archeologie als thema voor bijvoorbeeld gezinnen. Zo mogelijk wordt reeds in 2011 een eerste proef daarmee gerealiseerd. Ook dit willen we zo mogelijk doen in samenwerking met de Hogeschool Saxion Next en archeologische bedrijven. Bij succes wordt ook dit een jaarlijkse activiteit.

Publicaties

Westerheem.

De uitgave van Westerheem is en blijft een speerpunt voor het uitdragen van kennis over archeologie voor de AWN-leden en breder. De uitgave wordt in de huidige vorm gecontinueerd. Er komt binnen het verenigingsdeel van Westerheem meer aandacht voor jeugd.

Monografieën en andere AWN-publicaties.

Het aanleveren van teksten moet uit de leden zelf komen. We zullen dat wel zoveel mogelijk stimuleren, ondersteunen en (mede) financieren. We kunnen er vooraf geen planning voor geven.

Vanaf 2012 gaan we in het blad Heemschut periodiek een eigen rubriek verzorgen, onder voorwaarde dat dan de Werkgroep Pr en Communicatie actief is.

Website

Medio 2010 is een nieuwe website gestart. Dat is niet vlekkeloos gegaan en dat heeft voor de nodige vertraging en problemen gezorgd. Het doel is van de website een zowel voor leden als een breder publiek goed toegankelijk en informatief medium te maken. Om dat te bereiken worden als eerste stappen gezet

- het uitwerken van het doel van de website
- het formeren van een redactie voor de website, met daarin ingepast de functie van de webmaster
- een cursus en instructie voor de webmasters per afdeling

Oktober 2011 moet de website in haar huidige opzet goed draaien en aan alle functionaliteiten voldoen. Dan moet ook bereikt zijn dat zowel door het hoofdbestuur als door leden de website veel meer dan nu gebruikt wordt als communicatiemiddel binnen de vereniging. Dat gaan we in 2012 evalueren. Nadien wordt de website verder uitgebouwd, met gebruik van nieuwe media.

1.c BELANGENBEHARTIGER VAN HET BODEMARCHIEF

Doelen voor het hoofdbestuur zijn zelf op landelijk niveau het archeologisch belang te bewaken en daarnaast leden en afdelingen te ondersteunen en toe te rusten, zodat zij dat op gemeentelijk en provinciaal niveau kunnen doen.

Op landelijk niveau is van belang de evaluatie van de Wamz. In het kader van die evaluatie zal een medio 2011 een expertmeeting met amateurarcheologen plaatsvinden. Daar gaan we een voortrekkersrol in vervullen. De werkgroep Belangenbehartiging heeft najaar 2010 alle afdelingen, via de toen gehouden enquête, gevraagd vragen en aandachtspunten voor de evaluatie van de Wamz te noemen. De uitkomsten daarvan brengen we in bij de expertmeeting amateurarcheologie.

Al eerder is het Platform RCE-AWN vermeld, als middel om zowel de kwaliteit van de archeologische monumentenzorg als de positie van vrijwilligers aan de orde te stellen.

De **Werkgroep Belangenbehartiging** stimuleert en ondersteunt leden en afdelingen bij de rol als belangenbehartiger. Eind 2010 heeft de werkgroep via een enquête de stand van zaken geïnventariseerd. De uitkomsten worden onder andere gebruikt voor een serie artikelen in Westerheem over de rol van vrijwilligers in het nieuwe bestel.

De werkgroep zal zich vooral toeleggen op het verzamelen en verspreiden van informatie over het archeologisch bestel, de rol en verantwoordelijkheden van gemeentelijke en provinciale overheden voor archeologie en de rol die vrijwilligers daarbij kunnen hebben. Dit door middel van:

- een in 2011 uit te brengen brochure 'Hoe beschermen we ons archeologisch Erfgoed'
- verspreiding van de handreiking voor vrijwilligers 'Verleden wordt heden'
- de website, hierop worden notities en voorbeelden geplaatst.
- een vraag- en meldpunt. Vragen en meldingen kunnen via het forum op de website maar ook rechtstreeks aan de werkgroep worden voorgelegd
- het aanbieden van een introductieavond of een cursusprogramma voor Archeologie en Gemeentelijk beleid aan afdelingen.

Afdelingen kiezen zelf of en op welke wijze zij de rol als belangenbehartigers gaan invullen.

2 SAMENWERKEN EN KRACHTEN BUNDELEN

Het doel van het hoofdbestuur is, zowel binnen het archeologisch veld als binnen de bredere erfgoed sector tot structurele samenwerking te komen. Samenwerken en krachten bundelen speelt zich voor een groot deel lokaal en regionaal af. Het is aan afdelingen zelf om dat te organiseren. Als hoofdbestuur willen we die samenwerking stimuleren en dat zullen we vooral doen door voorbeelden te verspreiden. Het hoofdbestuur werkt zelf aan versterking op landelijk niveau.

Ronde Tafeloverleg

Dit is een bundeling voor vrijwilligersorganisaties in de archeologie met als deelnemers (in 2010) de Archeologische Vereniging Limburg (AVL), Drentse Prehistorische Vereniging (DPV), Frysk Wurkferban, Nederlandse Jeugdbond ter Bestudering van de Geschiedenis (NJBG) en de Detectoramateurs (DA). Erfgoed Nederland, stopt vanaf 2010 met het organiseren van dit overleg. Als AWN nemen we het voortouw om dit overleg voort te zetten. Eind 2011 moeten doelstellingen, samenstelling en werkwijzen voor dit overleg zijn overeengekomen.

Samenwerking met erfgoedorganisatie Heemschut

Voor samenwerking zijn in 2010 de eerste contacten gelegd. We zijn beide vrijwilligersorganisaties, waarbij Heemschut een veel groter ledenbereik heeft. De intentie is vooral bij het scholen en ondersteunen van vrijwilligers meer van elkaars kennis en faciliteiten gebruik te maken. We gaan de mogelijkheden voor gezamenlijke scholing na en in 2012 moet daar een voorstel voor gereed zijn. Dan moet ook een koppeling functioneren tussen het meldpunt van Heemschut en het AWN Vraag en Meldpunt.

Historische verenigingen, heemkundekringen en vergelijkbare organisaties

Voor afdelingen en lokale werkgroepen kunnen dit belangrijke partners en bondgenoten zijn. Omdat de activiteiten van deze verenigingen sterk wisselend zijn, zal ook de samenwerking per gebied verschillen. Als hoofdbestuur willen we die samenwerking meer gaan stimuleren en ondersteunen. Dit waar mogelijk samen met Heemschut. Naast bekendheid geven aan goede voorbeelden is één van de middelen een gecombineerd lidmaatschap (geassocieerd lid). Als hoofdbestuur gaan we het geassocieerd lidmaatschap evalueren en opnieuw bezien als instrument om samenwerking op lokaal niveau te stimuleren.

Lidmaatschap Federatie Instandhouding Monumenten (FIM)

De Federatie Instandhouding Monumenten is in 2009 opgericht als belangenbehartiger voor de monumentenbranche, omdat in die functie binnen Erfgoed Nederland niet langer werd voorzien. Als AWN zijn we betrokken geweest bij de voorbereiding van de FIM en ook lid geworden. Archeologie is en blijft echter een wat klein en bijzonder onderdeel binnen deze branche. We gaan vooral zelf archeologie binnen de FIM actief voor het voetlicht brengen.

Erfgoed Nederland

Voor onze samenwerking met Erfgoed Nederland geldt een vergelijkbare situatie. Erfgoed Nederland kan voor ons vooral van belang zijn voor aansluiting van onze eigen educatieactiviteiten bij erfgoedbrede initiatieven, zoals bij de maatschappelijk stage.

We zien voor Erfgoed Nederland ook een rol in de ondersteuning van erfgoedvrijwilligers. We hebben daar het voorstel neergelegd om krachtenbundeling van erfgoedvrijwilligers mee te helpen organiseren. Dit is in eerste instantie positief opgepakt. In 2011 wordt onderzocht of en hoe daar vorm aan kan worden gegeven. Daarna moet daar zo mogelijk een blijvende structuur voor worden opgezet.

Provinciale Erfgoedhuizen

In 2010 heeft een eerste verkennend gesprek plaats gevonden over samenwerking tussen provinciale Erfgoedhuizen en de AWN. Een eerste doel is in kaart te brengen wat provinciale erfgoedhuizen te bieden hebben voor archeologie en vrijwilligers in de archeologie. Dit is gestokt omdat erfgoedhuizen zelf hun taken en doelgroepen opnieuw aan het formuleren zijn. We pakken die draad zo spoedig mogelijk weer op en het streven is eind 2011 dat overzicht te hebben en daarna actueel te houden. De bedoeling is dat afdelingen en leden meer gebruik gaan maken van de mogelijkheden die de provinciale erfgoedhuizen bieden. In 2013 evalueren we hoe dat loopt.

Organisaties voor landschapsbeheer en natuurbehoud.

Hier staan we nog helemaal aan het begin. Op lokaal niveau vinden al wel een aantal contacten en activiteiten plaats. Zoals samenwerken bij landschappelijke herinrichtingsplannen, onderhoud van grafheuvels, landweren en dergelijke of een gezamenlijke excursie waarbij een gebied vanuit verschillende perspectieven wordt bekeken. Afdelingen kunnen van elkaars ervaringen leren en elkaar inspireren. Dit gaan we ondersteunen door meer publiciteit aan dit soort activiteiten te besteden op de website en in Westerheem.

Op landelijk niveau moeten we de mogelijkheden voor samenwerking nog gaan verkennen. Een eerste stap is een onderzoek, via Erfgoed Nederland, naar een erfgoedbrede krachtenbundeling. Hoe we als AWN die contacten daarna gaan oppakken werken we uit voor 2012 en 2013.

3 VOORWAARDEN

Vergroting en verjonging ledenbestand

Onze belangrijkste wervingskracht is laten zien wat we doen. We moeten met onze activiteiten zo veel mogelijk naar buiten treden. Dit via de afdelingen en via de website.

In 2011 wordt, rond het 60-jaar AWN, een ledenwerfactie gehouden.

De leeftijdsgrens voor het AWN-lidmaatschap is verlaagd van 14 naar 12 jaar. Ook dat zal, samen met de NJBG, voor ledenwerving worden benadrukt.

De eigen organisatie versterken

In 2010 zijn reeds lijnen tussen afdelingen en hoofdbestuur versterkt. Per afdeling houdt een lid van het hoofdbestuur periodiek contact met een afdeling en rapporteert daarover in het hoofdbestuur. Dat

moet 2011 volledig in praktijk zijn gebracht. Het effect daarvan bij de afdelingen gaan we in 2012 evalueren.

In 2011 wordt een nieuwe juridische structuur voor de AWN voorbereid. Draagvlak onder alle afdelingen voor een nieuwe structuur is voorwaarde voor de invoering daarvan. Dat kan en mag extra tijd vragen, zodat een datum voor besluitvorming en invoering niet vooraf wordt bepaald.

Communicatie en pr.

Versterking van communicatie en pr is dringend nodig. We moeten beter laten zien wat je doen en wat ons maatschappelijke bijdrage is. Dat is van belang voor het werven van nieuwe leden en voor voortzetting van onze subsidie. Het realiseren hiervan is afhankelijk van versterking van het hoofdbestuur en de op te richten werkgroep.

Een goede financiële basis

We zetten ons in voor behoud van subsidie door het Fonds voor Cultuurparticipatie na 2013 en gaan gelijktijdig actief op zoek naar andere mogelijkheden om onze financiële basis te versterken.

Onze inzet als hoofdbestuur daarvoor is:

- subsidiering door gemeenten van afdelingen en lokale werkgroepen. De bijdrage van AWN-leden aan de archeologische monumentenzorg ligt vooral op gemeentelijk niveau. Sommige gemeenten ondersteunen AWN-afdelingen en werkgroepen daar financieel bij, veel gemeenten ook niet. Dat moeten afdelingen veelal zelf realiseren. Het hoofdbestuur wil dat gaan ondersteunen door contact te leggen met de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), en daar zo mogelijk een raamwerk voor op te stellen.
- donaties van archeologische bedrijven of van particulieren. Ook dat zal het beste op afdelingsniveau te realiseren zijn. Bijvoorbeeld donaties van bedrijven bij meewerken van AWN-leden in het veld of bij het uitwerken van vondsten. Enkele afdelingen kennen naast leden ook donateurs.
- sponsoring voor specifieke activiteiten, dit gaan we in 2011 doen voor de jubileumdag
- reclames op de website en in Westerheem
- hogere eigen bijdragen van leden aan cursussen en excursie en een kostendekkend tarief bij deelname door niet leden.

Het hoofdbestuur legt contacten met de VNG en met de koepels van bedrijven om zo mogelijk kaders af te spreken over subsidiëring / financiële ondersteuning aan AWN-afdelingen.

Eind 2012 dienen die kaders duidelijk te zijn, waarna afdelingen zelf daar invulling aan kunnen gaan geven. We zullen als hoofdbestuur de mogelijkheden van donateurs per afdeling nader bekijken en daar afdelingen over adviseren.

De redactie van Westerheem stelt in 2011 een advertentiebeleid op en zodra de redactie voor de website er is, doet die dat voor de website.

BIJLAGE

ORGANISATIE AWN

De AWN is een landelijke vereniging met regionale afdelingen en lokale werkgroepen. Op al deze niveaus worden activiteiten uitgevoerd.

Afdelingen en lokale werkgroepen

Op regionaal en lokaal niveau zijn er afdelingen en binnen de afdelingen, lokale werkgroepen. Er zijn (in 2011) 22 afdelingen. Het aantal werkgroepen is niet bekend. De afdelingen hebben hun eigen activiteiten en een eigen beleid. Afdelingen maken zelf de keuze waar zij hun prioriteiten leggen: bij kennisvermeerdering, bij ambassadeurschap, bij belangenbehartiging of dat alles tezamen. Om de afdelingen meer armslag te geven voor hun eigen beleid wordt de structuur van de AWN aangepast en krijgen afdelingen de mogelijkheid voor een eigen juridische status.

Landelijke werkgroepen

Landelijke werkgroepen zijn georganiseerd rond een inhoudelijk thema. Daar valt in 2011 alleen onder de Landelijke Werkgroep Archeologie Onderwater (LWAOW). De landelijke Werkgroep Steentijd is al enige tijd niet meer actief. Er is ruimte voor nieuwe werkgroepen en waarschijnlijk wordt de NJBG ook een landelijke werkgroep binnen de AWN.

Algemene ledenvergadering

De Algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ledenvergadering bepaalt het beleid en kiest de leden van het hoofdbestuur. De Algemene Ledenvergadering vindt minimaal eenmaal per jaar plaats.

Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur bereidt het beleid voor en is verantwoordelijk voor het realiseren van het beleid en voor het goed draaien van de vereniging. Uit het hoofdbestuur wordt een dagelijks bestuur gevormd (voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester). Het hoofdbestuur bestaat uit minimaal zeven leden en ten hoogste vijftien leden.

Bestuurlijke werkgroepen

Bestuurlijke werkgroepen worden door het hoofdbestuur ingesteld om bepaalde activiteiten te realiseren. Dit ter ondersteuning van hoofdbestuur, afdelingen en leden.

Bestuurlijke werkgroepen zijn (in 2011)

- Werkgroep Deskundigheidsbevordering
- Werkgroep Graafweken
- Werkgroep Jeugd en Archeologische Erfgoededucatie
- Werkgroep Belangenbehartiging.

Een Werkgroep Pr en Communicatie wordt zo spoedig mogelijk opgestart.

Doelstellingen en resultaten van de bestuurlijke werkgroepen worden jaarlijks in een overleg tussen het hoofdbestuur en de werkgroep geëvalueerd.

Westerheem is het verenigingsorgaan en al vele jaren een breed gewaardeerd blad over de Nederlandse archeologie. Het heeft een zelfstandige redactie, met een eigen beleid.

Website www.awn-archeologie.nl

De website is zowel bestemd voor interne communicatie als voor een breed publiek. In oprichting is een redactie voor de website.

Administratiekantoor

Een administratiekantoor is het landelijke contactadres. Aan dat kantoor zijn tevens de ledenadministratie en financiële administratie uitbesteed.

Postadres: Postbus 714, 3170 AA Poortugaal

e-mail: awn@van.dinther.nl