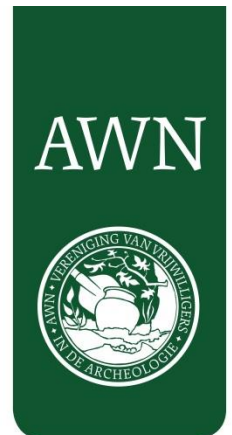


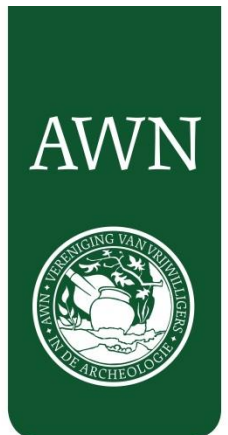
# AWN Naerdincklant

Meerjarenplan  
Periode 2020-2022



# Inhoud

- 1) Onze missie & visie
- 2) Beleidsplan 2019 en verder
- 3) Meerjarenplan periode 2020-2022
- 4) Overzicht bemensing en vacatures



# AWN Naerdincklant:

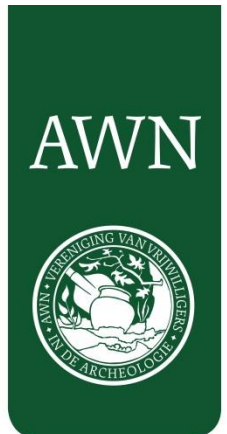
## de archeologievereniging tussen Vecht en Eem!

### *Onze missie:*

Het bevorderen en uitdragen van de regionale archeologie

### *Onze visie:*

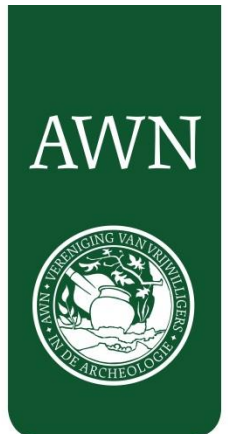
“AWN Naerdincklant is dé archeologische vereniging voor het gebied tussen Vecht en Eem. Onze vrijwilligers spelen een cruciale rol in het verder onderzoeken en publiek beleefbaar maken van de regionale archeologie. Hiermee vormen wij een complement met de professionele archeologie. Wij benutten hierbij maximaal de ruimte die vanuit de wetgeving wordt toegelaten. We werken zo veel mogelijk samen met andere organisaties en benutten kansen op synergie.”



# Naerdinclant Beleidsplan 2019 e.v.

Vastgesteld april 2019. Zes speerpunten staan centraal, te weten:

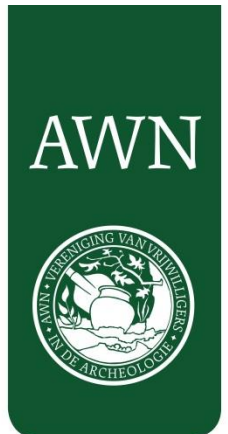
- 1) **Samen staan we sterker**
- 2) **We kennen onze buren**
- 3) **Archeologie onderzoeken, leren en beleven!**
- 4) **Digitaal tenzij**
- 5) **Schoenmaker blijf bij je leest**
- 6) **Archeologie op de kaart bij gemeenten**



# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

Als uitvloeisel van het Beleidsplan 2019 e.v. is een Meerjarenplan ontwikkeld voor de periode 2020-2022. Dit plan bevat de prioritaire activiteiten waarmee het bestuur invulling denkt te geven aan de speerpunten in het beleidsplan.

Een belangrijke randvoorwaarde is uiteraard de bemensing. In het plan stelt het bestuur de ambities centraal, maar de uiteindelijke realisatie zal vooral afhangen van de resourcecapaciteit die de komende jaren binnen de vereniging geëffectueerd kan worden.



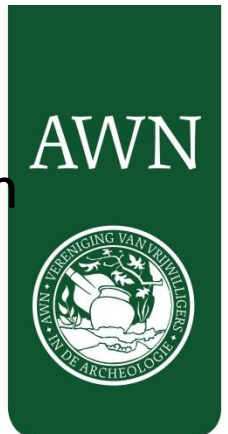
# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

## De basis

Omschrijving van de *status quo*, de toestand welke *minimaal* gehandhaafd zal moeten blijven om de vereniging te laten functioneren

- Goed functionerend bestuur, kader en administratieve organisatie vanuit de huidige situatie
- Een regulier verenigingsprogramma met vondstenavonden, borrel & lezingen, excursies, de gebruikelijke vergaderingen
- Communicatie, promotie en informatievoorziening “*as is*”
- Bestaande netwerken en contacten
- Gezonde financiën met gepaste aandacht voor verdienkansen

*Bij de basisrealisatie zo veel mogelijk denken en handelen vanuit de zes Speerpunten*



# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

## De Prioritaire activiteiten

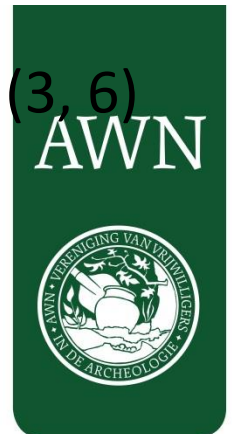
Ter invulling van het Beleidsplan 2019 e.v. wil het bestuur de volgende activiteiten met voorrang realiseren (nr's: gerelateerde Speerpunten):

### 1) Versterking belangenbehartiging (1, 2, 5, 6)

- Verder uitbouwen van de contacten met gemeenten en archeologische bedrijven
- Samen optrekken met andere natuur- & erfgoedorganisaties
- Positievare beeldvorming metaaldetectie bevorderen, en pleiten voor verruiming mogelijkheden
- Voortdurend pleidooi voor aanstellen regioarcheoloog
- Capaciteitsvergroting: werkgroep met minimaal 1 persoon extra t.o.v. huidig

### 2) Project Onderwaterarcheologisch onderzoek Oud Naarden (3, 6)

- Projectplan, vooronderzoek
- Algehele projectleiding vanuit AWN Naerdinclant
- Uitvoering samen met LWAOW
- Verslaglegging & publicatie
- Bij bijzondere uitkomsten waar mogelijk andere organisaties betrekken



# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

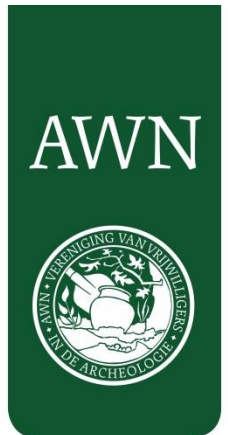
## De Prioritaire activiteiten - vervolg

### 3) Oprichten en inrichten WG metaaldetectie (3, 5)

- Metaaldetectie meer naar de vereniging toe trekken
- Bevorderen van zoeken en afhandelen volgens AWN-procedures
- Proactief overheden en terreineigenaren benaderen vanuit vereniging
- Investeren in relaties
- Professionaliteit ontwikkelen en bevorderen niet alleen de materiaal- en objectkennis maar ook context, onderzoeksproces, synthese van vondsten, openheid van informatie, enz.
- Vondstregistratie bevorderen

### 4) Versterken educatiefunctie – Jeugd (1, 3, 5)

- Programma voor basisschool periodiek herijken
- Programma voor basisschool actiever promoten en vaker uitvoeren, verspreid over de regio
- Programma ontwikkelen voor middelbaar onderwijs





# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

## De Prioritaire activiteiten - vervolg

### 5) Versterken educatiefunctie – (aspirant) leden (1, 3, 5)

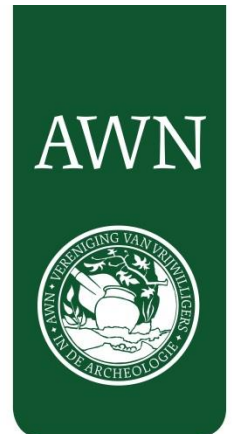
- Verder ontwikkelen van visie op het gebied van de (aspirant)ledeneducatie
- Opzetten permanente educatie voor leden. Periodieke korte cursussen voor leden ter verdere ontwikkeling en kennisverbreding.
- Regulier verzorgen van Basis cursus Archeologie, b.v. 1x / 3 jaar?
- Actiever uitventen / benutten landelijke educatie
- ”Sparring partner” met landelijke AWN
- Samenwerking met andere organisaties opzetten

### 6) Opstellen en implementeren Informatieplan (4)

- Fysiek archief afwickelen
- Wijze van vastlegging van onze informatie nader beoordelen en waar nodig aanpassingen doorvoeren
- Schiften in informatiecategorieën (administratief, communicatie-promotie, archeologie inhoudelijk, enz.)
- Na oplevering nieuw landelijk format voor website, verdere invulling hieraan geven

### 7) Intensievere samenwerking regio AWN (1, 2, 3, 6)

- Meer doen samen met belendende AWN-afdelingen
- Focus op directe burens
- Daar waar energie in zit en kansen liggen (b.v. Almere)



# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

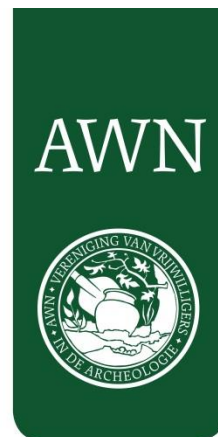
## De bemensing

Groen = toereikend

Geel/oranje = behoeft aanvulling /dringend nodig

Rood = ontbreekt

Activiteit	Bemensing	Vacant
De basis	Huidig bestuur & kader	Secretaris 3 <sup>e</sup> Algemeen bestuurslid
Belangenbehartiging	Hetty Laverman	Werkgroeplid Belangenbehartiging
Oud Naarden	Sander Koopman Yankel Kobalowitz Ton Kok Anton Cruysheer LWAOW	-
WG Metaaldetectie	Ton Kok Div. Detectorzoekers	-
Educatie – Jeugd	Beperkte inzet: Berdine van der Linden	Educatiedewerker(s) Idem voor VO



# Naerdinclant Meerjarenplan 2020-2022

## De bemensing

Activiteit	Bemensing	Vacant
Educatie – Volwassen	-	<b>Coördinator voor ledeneducatie</b>
Informatieplan	<b>Yankel Kobalowitz</b>	<b>Secretaris / alg. bestuurslid met affiniteit voor informatie-vraagstuk</b>
Intensievere samenwerking	<b>Huidig bestuur &amp; kader</b>	<b>Secretaris 3<sup>e</sup> Algemeen bestuurslid</b>

AWN



# **AWN Naerdincklant**

Meerjarenplan  
Periode 2020-2022

