

Verslag van de 72e Algemene Ledenvergadering op zaterdag 13 mei 2023 in het Arsenaal te Nieuwpoort

Aanwezig

Bestuur, landelijk : Hetty Laverman (vice voorzitter), Harmen Spreen (penningmeester), Norbert Eeltink, Channa Cohen Stuart (educatie vrijwilligers), Leo ten Hag (redactie), Jeroen ter Brugge (LWAOW), Céline den Engelsman (beleidsmedewerker), en Lisa van Luling (verslaglegging)

Afdeling 11 ontvangende afdeling : Cor Westra en Joan van Pelt

Afwezig m.k.: Hiske Land (voorzitter), Paul Flos (PR & Communicatie), Ad Brand (WGMA), Ruben van Dijk (Werkgroep jongeren), enkele leden w.o. Fred van den Beemt

Leden: Aanwezig volgens telling: 45 leden

1. Opening door AWN vicevoorzitter Hetty Laverman

Hetty opent de vergadering en verwelkomt iedereen. De bestuursleden stellen zichzelf voor aan de deelnemers van de vergadering.

2. Introductie de Wethouder van de gemeente Molenlanden

De Wethouder van de gemeente Molenlanden, Johan Quik, geeft een welkomstwoord. Hij stelt zichzelf voor en vertelt: Wij hebben bij de gemeente een vijftal pijlers, waaronder archeologie. Wij hebben een archeologische waardenkaart vastgelegd. Sommige bouwplannen zijn daarmee lastiger te realiseren, met als gevolg dat de archeologie als last gezien kan worden. Het is aan ons als gemeente, maar ook de AWN, om de archeologie te belichten. We kennen hier oude bewoning, en een heel verschillende opbouw van bodem. Dat maakt deze plek wel heel bijzonder. Bij onze burens is Trijntje gevonden; het scheelt maar 200 meter of ze had in onze gemeente aangetroffen geweest, dat geeft aan hoe lang deze omgeving is bewoond. We proberen Nieuwpoort, als kleinste stad, meer op de kaart te zetten. Boven en onder ligt hier veel historie – zoals de Oude Hollandse Waterlinie. Daar ben ik als wethouder blij mee, het vertelt ons verhaal. We hebben maar liefst 6 actieve Historische verenigingen met veel geheugen. In 4 jaar tijd zijn ze een belangrijk adviesorgaan geworden, en daar moeten we naar luisteren. Zo proberen we alles wat boven en onder de grond zit te borgen. De AWN heeft ook hier een belangrijke, actieve rol in.

Hetty bedankt Johan van harte voor zijn welkomstwoord. Ondergronds ziet men het niet, maar door verhalen te vertellen en door middel van de FARO kunnen wij mensen mee laten bepalen en verantwoordelijkheid geven.

3. Mededelingen, ingekomen stukken en vaststelling van de agenda

Hetty heeft een verdrietige boodschap. Hiske heeft vanwege haar ziekte moeten besluiten om haar functie als voorzitter neer te leggen. Eind vorig jaar heeft ze ontdekt dat ze ernstig ziek is. Op dat moment koos ze ervoor om zich toch volop in te blijven zetten voor de AWN. Dit heeft zij de afgelopen maanden op bewonderenswaardige manier gedaan, voor zo lang dat nog ging. Helaas heeft zij onlangs laten weten dat zij toch moet aftreden. Dat is vreselijk zwaar nieuws voor iedereen. Onze samenwerking met Hiske was prettig en persoonlijk, en haar gedreven professionaliteit gaan we ontzettend missen. Ons medeleven gaat ook uit naar haar familie en vrienden. Voor nu zal Hetty haar werkzaamheden op zich nemen, samen met Harmen, de penningmeester.

Er speelt veel in de wereld van de archeologie: FARO, de Omgevingswet, de evaluatie Erfgoedwet w.o. het advies van de Raad voor Cultuur: We hebben grote stappen gezet met Hiske, en zullen dat blijven doen. Op wens van Hiske zijn wij op zoek naar een interim-voorzitter, die mogelijk de rol van voorzitter permanent op zich wil nemen. Intussen blijven wij elkaar steunen, dat is heel fijn.

Hetty wil ook stilstaan bij de leden, die onlangs zijn overleden. Wij hebben meegekregen dat er 21 leden zijn overleden. Van de heer Jantinus Koeling uit Cuijck hebben wij een foto uit zijn jeugd, welke op de PowerPoint wordt getoond. Hij heeft een bronzen erepenning gekregen. Jeroen voegt hieraan toe: Er is een tweede bronzen legpenningdrager, Cees Wind, die ook is overleden. Hij is bekend als de ontdekker van de Vlaardingencultuur. Hetty roept iedereen op voor 1 minuut stilte, ter nagedachtenis van de overleden AWN-leden.
We bouwen verder op wat de overledenen hebben gedaan.

Harmen heeft van de ledenadministratie een aantal ontwikkelingen doorgekregen, en wil aangeven dat wij ook wel eens mensen uit het oog verliezen als zij hun lidmaatschap opzeggen of als deze automatisch opgezegd worden na het niet betalen van contributie, vaak als gevolg van ziekte of dementie. Deze (oud-)leden willen wij niet vergeten. Als zij overlijden krijgen wij dat niet mee, maar ook zij verdienen onze aandacht. Dit jaar worden er 40 leden afgeboekt. Dat is jammer. We groeien gelukkig ook; in 2022 zijn er 192 aanmeldingen binnengekomen. De ledenontwikkeling is gelukkig wel positief.
Hetty wil graag toevoegen: Wij hebben in deze regio iemand die al 60 jaar lid is. Dat is bijzonder. Hij kan er vandaag niet bij zijn, maar we sturen hem een bloemetje.

Er zijn geen vragen. De agenda is hierbij vastgesteld.

4. Verslag van de 71^e ALV van de AWN op zaterdag 11 juni 2022 te Borger (DR)

Het verslag is goedgekeurd. De ethische code komt terug op de agenda.

5. Jaarverslag 2022 van het landelijk bestuur en van de bestuurlijke werkgroepen

Hetty: Er is veel gebeurd in het afgelopen jaar. Zo is er de evaluatie Erfgoedwet, waarbij de archeologie als eerste is geëvalueerd. 130 gemeentes hebben geen archeologische deskundigheid in huis. Wij zijn in gesprek met het Convent van Gemeentelijke Archeologen over hoe wij dat kunnen verbeteren. Als vrijwilligersvereniging moeten wij een basiskantoor kunnen inrichten, om de rol van de vrijwilligers te versterken.

Ook de Omgevingswet is een groot thema: Wij doen aan belangenbehartiging om te zorgen dat erfgoed waaronder archeologie in de omgevingsvisies, -plannen en vergunningen zullen staan. Daar is ook Heemschut voorbereidingen voor aan het treffen. We hebben een folder gemaakt over hoe wij kunnen helpen als er iets speelt. We zoeken ook mensen die er plezier in scheppen de archeologische erfgoedbelangen te behartigen. In de gemeente Molenlanden hebben ze een goed beleid gemaakt. Je kunt hier bijvoorbeeld de historische kringen bij archeologie betrekken en mogelijk samenwerken.

Het Verdrag van FARO: Als er ergens iets gevonden wordt, betrek de mensen uit de omgeving erbij! Als je daar alert op bent, heb je vaak urgentie om te kijken of er iets bijzonders ligt; een mooi verhaal. Dan kan er draagvlak worden gevonden onder de bevolking. Met alle bouwplannen die er zijn kan de archeologie moeilijk in de grond blijven; er moet veel voor archeologie gebeuren.

We hebben ook gesproken met de RCE over wat de archeologische vrijwilligers werkelijk kunnen doen. Norbert en Hiske waren ermee bezig. Wat mag allemaal wél? Dat gesprek is serieus gaande. We kunnen meer dan we denken – dat is positief.

De AWN is ook bezig met onderwijs: Joan zal zich hier mee bezig gaan houden. Zij heeft plannen op een project met het RMO, waarmee Hiske aan de slag was gegaan, op te pakken.

Vervolgens krijgen de werkgroepen de beurt om te vertellen waar zij mee bezig zijn.

Deskundigheidsbevordering: Channa Cohen Stuart stelt zich voor. De werkgroep deskundigheidsbevordering is de samenwerking aangegaan met andere werkgroepen. Afgelopen jaar gaven wij samen met Bond Heemschut de cursus Erfgoedwet. Met de WGMA zijn wij ook bezig met het vormgeven van cursussen geofysisch onderzoek. We gaan vandaag ook inventariseren waar behoefte aan is. We hebben een tekort aan leden, en we zoeken een cursusleider. Wie interesse heeft, kan zich bij Channa melden. Misschien kunnen we toch een nieuwe werkgroep in het leven roepen.

LWAOW / Maritiem: Jeroen ter Brugge stelt zich voor. We moeten iets doen aan onze benaming. De werkgroep zet zich in voor Maritieme archeologie op land en water. Het komende jaar wordt belangrijk: Er komt een besluit voor de Erfgoedwet en de archeologie. Het is op het moment niet mogelijk voor leden van de LWAOW om actief onderwaterarcheologie te bedrijven. Interactief onderzoek kan niet, maar duiken wel. Er wordt hiervoor, samen met de RCE, een uitzonderingsmogelijkheid georganiseerd - dat is een doorbraak. We hebben er jarenlang aan gewerkt. We bieden opleidingen aan, zoals de Basis cursus maritieme archeologie, wat een vereiste is voor een brevet. We hebben ook een gevorderdencursus maritieme archeologie. Ook is er de workshop Hoornse Hop. Duikend onderzoek kan hier gepleegd worden. Verder zijn er de workshops scheepshout herkennen en kanonnen tekenen. Ook voor landarcheologen staat deelname vrij. We hebben binnen de LWAOW nieuwe jeugdige leden, dat is leuk om te zien. PR en communicatie komen mede hierdoor op een hoger plan. PAN maritiem komt er ook bij ook als nieuwe poot van PAN. We hebben ook een bestuurlijke structuurverandering: De LWAOW bestaat nu uit een kernbestuur, buitenbestuur en ondersteuners. De laatstgenoemde zijn mensen die taken willen vervullen, bijvoorbeeld voor de website. Deze structuur werkt goed, dit is misschien interessant voor de andere afdelingen. En vers van de pers hebben wij het boekje: "LWAOW in beeld". Jeroen deelt deze uit. Dit is een lijn die we doorzetten naast onze vaste publicatiereeks.

Redactie Archeologie in Nederland en AWN Magazine: Leo ten Hag stelt zich voor: We zorgen dat er vier keer per jaar een goed tijdschrift komt. De redactie komt ook vier keer per jaar bijeen. We kijken dan welke onderwerpen geschikt zijn. We vinden het ook heel belangrijk om contact te houden met de afdelingen. We hebben afgelopen maart een bijeenkomst georganiseerd, en in april een workshop gegeven: Nieuwsbrief opzetten. Kennis vanuit afdelingen delen met andere afdelingen: Daar is AWN magazine eigenlijk voor. Het magazine kan dikker worden, dat is iets waarvoor de redactie bij de penningmeester steun wil vragen. Het magazine is nu 16 pagina's in totaal, met 14 pagina's inhoud.

PR&C: Céline neemt het waar voor Paul Flos. Zij heeft veel contact met hem. De website heeft Céline de laatste tijd grondig bekeken; deze begint achter te lopen. Het is goed om hier ook een externe partij naar te laten kijken. De homepage en agenda zijn inmiddels al uitgebreider. Twitter wordt erg goed bijgehouden door Ruud Raats, daar zijn we blij mee! Het is een goed account om te volgen, voor wie dat nog niet doet. Verder is Céline bezig met een landelijke nieuwsbrief - de eerste is al gestuurd. Per kwartaal zijn er wel dingen te melden die tussen de bladen door via de nieuwsbrief verspreid kunnen worden. Tot nu zijn de reacties positief. Paul Flos gaat zijn functie neerleggen. We zijn daarom op zoek naar een nieuwe voorzitter voor PR&R.

WGMA: Ad Brand vormt samen met Peter Seinen, Channa Cohen Stuart en Ruud Raats het kernbestuur. Channa licht toe: De WGMA heeft actieve leden in het veld. We bieden onze diensten aan kleine verenigingen en particulieren die vaak krap bij kas zitten.

NB We gaan ook op zoek naar de detectoramateurgroep. Richard van de DDA is sinds kort kandidaat-voorzitter DDA. Afgelopen jaar heeft de DDA ook met Hiske veel opgetrokken. Het doel is om metaaldetectie als geaccepteerd te krijgen en de toegevoegde waarde hiervan te benadrukken. Mensen die het leuk vinden worden aangemoedigd om zich aan te melden bij de DDA. In een van de nieuwe regio's (regio 14, Utrecht), is al een werkgroep opgestart. Deze willen we doen doorgroeien naar een landelijke werkgroep. Het blijft wel een losse vereniging, en we zijn nog zoekende.

Henk Hegeman vraagt hoeveel leden de DDA heeft. Richard geeft aan: Een kleine 1700 leden. Hetty vindt het fijn hoe goed dat werkt - heel inspirerend. Het is passend bij de nieuwe technieken, en daarmee ook grondradar.

Steentijd: Ruud Hemelaar: Een jaar of 2 geleden is de werkgroep Steentijd ontstaan vanuit een werkgroep van de AVKP (toenmalig voorzitter Tonnie. V.d. Rijdt) Dit is een curieus samengestelde werkgroep met 33 leden, waaronder beroepsarcheologen, AWN'ers en werkgroepsleden.. De werkgroep is bedoeld om alle mensen die zelf bezig zijn in hun eentje, samen te brengen. Dat is gelukt. We zijn begonnen met organiseren van cursussen, waaronder de cursus stenen werktuigen herkennen. De planning is om ook een geologiecursus te geven. Ook zijn er cursussen voor het tekenen en fotograferen van stenen werktuigen, en het produceren van stenen werktuigen. We hebben tot nu toe 40 mensen de cursus laten volgen. Dat gaat goed zo.

De landelijke werkgroep jongeren: Voorzitter Ruben van Dijk is niet aanwezig, maar Lisa van Luling is ook lid en zal toelichten: De AWN-werkgroep Jongeren is opgericht met de ambitie om publieksarcheologie, en daarmee natuurlijk de AWN, meer aan te laten sluiten op de leefwereld van jongeren. Wij willen als werkgroep naar buiten treden en activiteiten organiseren voor jongeren, door jongeren. Belangrijk hierbij is om te begrijpen wie jongeren zijn en wat zij willen. We zijn in april bij een bijeenkomst geweest van Erfgoedhuis Zuid-Holland, Tools voor de Toekomst. Verjonging was hier ook een thema, en wij mochten de werkgroep representeren. Dat was een inspirerende middag. We hebben nog niet het gouden antwoord, maar we hopen dat het gesprek aangaan met jongeren en samenwerkingen aangaan met andere afdelingen ons op weg zal helpen.

Belangenbehartiging: Brief naar de Provinciale Staten: Vanuit de AWN is een brief gestuurd naar de 12 Provinciale Staten van Nederland. AWN wil graag duidelijkheid over wat Steunpunten/Erfgoedhuizen e.d. vanuit de provincie voor opdrachten met welke doelstellingen zij krijgen en bijbehorende financiering en welke verantwoording zij moeten afleggen (er zijn geprinte exemplaren voor wie wil).

Bij zaken als de bouw, het klimaat, biodiversiteit en energie komt ook erfgoed, archeologische belangen kijken, als onderdeel in een groter geheel. Het is een verschil of je betaald werkt binnen organisaties waar je werk binnen de gestelde doelen of dat je je vrijwillig, onbetaald inzet. De vrijwilliger en de professional die werkt binnen professionele organisaties en (semi)-overheden hebben een eigen insteek. Als professional hoef je niet overal verantwoordelijk voor te zijn, en we moeten ervoor waken dat zij alleen beslissen waar ze vrijwilligers voor willen inzetten. Je kan juist inspiratie halen uit vrijwilligers met kennis, zij kunnen en willen ondersteuning bieden. Als vrijwilliger heb je de ruimte om zelf te bepalen of een vrijwilligersaanbod je aanspreekt en bij je past.

Het Oral History project: Heel veel oudere amateurarcheologen die hebben gegraven (zoals dat nu niet meer kan), willen we laten interviewen door jongeren vanuit de opleidingen archeologie en cultureel erfgoed. Het gaat daarbij om het vastleggen van een tijdsbeeld hoe dat was en vervolgens vooruitkijken wat nu voor jongeren het toekomstperspectief is. Hierbij wil Hetty de aanwezigen vandaag hartelijk uitnodigen om of zichzelf aan te melden voor een interview of het door te geven als je iemand kent die dat wel zou willen.

Met Norbert kijken we met mensen van de Rijksdienst Cultureel Erfgoed (RCE) en een provinciaal depotbeheerder naar hoe om te gaan met dreigende verweesde collecties. Wat kan daarvan er gebruikt worden en waarvoor?

Channa wil graag een bruggetje slaan naar Zuid-Holland. Zij geeft het woord aan Pierre van Grinsven (Afdeling Rijnstreek). Hij vertelt: Met hulp van de provincie en de AWN hebben we een project uitgevoerd om achterstallige rapportage bij te werken. Het resultaat na een project van 4 jaar: 6 publiksboekjes en 12 rapporten! Omdat het hoofdbestuur ons goed geholpen willen wij ze bij deze aanbieden. Zij worden door het bestuur, onder dankzegging en bewondering voor het uitgewerkte onderzoek en de publiksboekjes in ontvangst genomen. De publiksboekjes zijn (ook) digitaal in te zien.

6. Financiën

a. Financieel jaarverslag 2022

Harmen Spreen: Hier zit een zeer tevreden penningmeester. De AWN heeft een vermogen van bijna 100.000 euro. Er blijft geld over; nu 14.000 euro. Dit geld moet wel een bestemming krijgen. De toename contributies is ook een positieve ontwikkeling. Er komen daarnaast ook incidentele projectsubsidies of giften binnen. We gaan bewust om met dit geld.

Er is nog iets gebeurd in 2022: We hebben een werknemer in dienst genomen. Dat brengt enige financiële complicaties met zich mee, maar we hebben een subsidieverlener gevonden voor 1,5 jaar, en waarschijnlijk langer.

Peter Seinen heeft een vraag: Zijn de financiën van de WGMA geconsolideerd?

Harmen: Geldstromen die via aparte rekeningen lopen, worden niet meegeconsolideerd. Geld dat daarheen gaat, is reeds besteed. De AWN is dus eigenlijk rijker: Er zijn overal ook nog potjes en de gemiddelde afdeling heeft zo'n 10.000 euro aan middelen beschikbaar.

Peter geeft aan dat ze ook graag de kans hebben om te sparen, zij willen niet alles meteen uitgeven.

b. Verslag van de kascontrolecommissie

Het verslag van de kascontrolecommissie ligt er nog niet. Een van de medebestuurleden merkte wel een foutje op: Er stond dat we geen medewerkers hebben. Die hebben we nu wel, dus dat is aangepast. Verder is er nog niets opgemerkt. Pas op een later tijdstip wordt er verder gerapporteerd over de bevindingen.

c. Décharge van de penningmeester en het landelijk bestuur

De vergadering gaat akkoord met decharge, als de kascommissie schriftelijk zijn bevindingen heeft gegeven en akkoord heeft gegeven. Dit zal via ons AM-magazine gecommuniceerd worden. Heel veel dank aan onze penningmeester.

d. Benoeming leden kascommissie:

Harmen: Er is een nieuw lid van de kascontrolecommissie: Bert Bosloper. Hij had gereageerd op een vacature in AWN magazine. Naast Bert bestaat de commissie uit: John van Nieuwenhuizen en Jacques Kijl. Jacques gaat volgend jaar iets anders doen, dan komt er een nieuwe vacature. Bij deze wil Harmen het lidmaatschap van Bert voorleggen aan de ledenvergadering. Iedereen is akkoord.

7. Begroting 2024

Harmen: De begroting is opgesteld met de opdracht van de kascontrolecommissie om geen geld over te houden. Dat is gelukt, het staat weer op 0. Een heikel punt is de eventuele contributieverhoging; dat is niet meegenomen in de begroting. Maar we gaan nadenken of dit moet gaan gebeuren, gezien de maatschappelijke veranderingen. Voor het geld moeten wij een nieuwe bestemming vinden.

Michael den Hartog heeft een vraag over de eventuele contributieverhoging. Voor jongeren en studenten vindt hij het al hoog, dus het moet niet verhoogd worden. Harmen geeft aan dat de contributie voor jongeren al lager is, namelijk 30 euro per jaar. Michael zegt dat hij dit in elk geval niet zou verhogen.

John Verweij: Bij de afdeling Zeeland moeten we schipperen met beschikbare gelden. Kunnen de afdelingen wel blijven overleven en blijven doen wat ze doen? Hetty: De rol om vrijwilligers te ondersteunen wordt bij een aantal van de provincies gelegd. Hierdoor kunnen we subsidies kwijtraken. We moeten dus nadenken: Wat hebben we nodig om te functioneren in de maatschappij?

John had begrepen dat de reserves er nog zijn voor afdelingen die het moeilijker hebben, om ze gezond te houden, maar dat blijft wellicht niet zo.

Hetty geeft aan dat we moeten kijken wat ons eigen archeologisch belang is, en wat hebben wij nodig hebben aan eigen ondersteuning. Dat ligt gevoelig, maar dat probleem is er overal, ook in de kunsten. We maken kans op vaste ondersteuning, wat bij jullie ook terecht komt.

Mirthe van Geffen heeft een idee: Als er een afdeling is die zegt dat ze klem lopen op financiën voor bepaalde activiteiten, dan kunnen ze naar het Landelijk Bestuur stappen. Channa zegt hierop dat het archeologiefonds er is voor allerlei activiteiten.

Hetty: Vanuit ons is het moeilijk, want waar richten wij onze hulp? Harmen: Het signaal is er, het is goed om hierover te communiceren met andere afdelingen. Hierbij ook de oproep om het te melden.

Jeroen vult aan: Het steekwoord is hier signaal: Blijf retributie evalueren, we kunnen dan kijken wat we hierin kunnen betekenen.

Er zijn geen verdere vragen. Harmen stelt de begroting 2024 vast.

8. Ethische Code en Huishoudelijk Reglement

Norbert vertelt: We hebben alle commentaar van de vorige ALV verwerkt. Alleen de opmerking 'alle leden moeten ambassadeur zijn' hebben we niet opgenomen; dat is te vaag.

Er is een vraag van Ton Ruigrok: Zijn er bij de AWN overschrijdingen bijgehouden, en hoe scherp, op welke gronden? Norbert: Er gebeuren dingen die niet mogen, dat is een reden om de code te hebben. Jeroen vult aan: Mensen zijn zich bewust van de ethische code en dat je je moet gedragen. We moeten ook verder kunnen. Er is ook een tweede reden voor de ethische code: De maritieme archeologie. Dit heeft met het besluit erfgoedwet te maken. Daar is expliciet een voorwaarde aan verbonden dat er een ethische code is waarin maritieme archeologie, ook wel onderwaterarcheologie, verankerd is.

Er is een opmerking bij punt 9: Als beroepsarcheologen lid worden kan dit worden gezien als verstengeling van belangen. Norbert: Dit punt betekent eigenlijk dat je juist níet meedoet aan activiteiten die je eigen belangen en beroep verstengelen. Volgens mij is dit prima gedekt in de huidige tekst. Hetty vult aan: Ja, als iets conflicteert doe je niet mee, bijvoorbeeld ook met stemmen. Je moet bewust zijn van de verschillende rollen die je hebt en hoe integer je ermee omgaat. Channa: Hoe het er nu in staat dekt de lading wel. Als professional kan je vrijwilligerswerk doen, juist om de schijn te vermijden. We trekken dus een duidelijke streep.

Na het beantwoorden van deze vraag zijn er geen bezwaren. Bij deze wordt de Ethische Code vastgesteld.

De verandering in het Huishoudelijk Reglement kan Norbert kort samenvatten: De leeftijdsgrens vinden wij onzin, dat artikeltje gaat eruit. We willen iedereen verwelkomen. Iedereen gaat hiermee akkoord.

9. Uitreiking Erepenning

Jeroen en Hetty willen heel graag de ontvanger van de bronzen erepenning van dit jaar bekendmaken. Degene die de bronzen legpenning ontvangt, heeft zichzelf vandaag al geïntroduceerd. Dit is Pierre van Grinsven!

Jeroen richt zich tot Pierre: We hebben als bestuur van de AWN een aantal criteria, en de kandidaat wordt aan die lat gemeten. We kijken naar een mix van kwaliteiten die met enige langdurigheid bedreven zijn. Onderzoek, publieksbereik, belangenbehartiging, bestuurstaken... Hoe meer vinkjes, hoe beter je scoort. Het gebeurt niet vaak dat iemand alle vinkjes heeft! En die heb je, dat is bovenmenselijk. Het mooie is dat je een haast typische AWN-carrière hebt doorlopen. Je hebt bij de gravendienst gewerkt, misschien is je belangstelling voor de archeologie hier geboren. Wat opvalt is je langdurige bestuurslidmaatschap bij je afdeling. Daar kijken andere afdelingen naar op en nemen dat als voorbeeld. En ook het oude onderzoek dat je boven tafel hebt weten te krijgen. Tot publicatie en rapportvorm komt het vaak niet, maar jij hebt ze laten verschijnen. Je hebt ook aan het publiek gedacht. Dat is waar wij als AWN mee bezig zijn, het erfgoed van iedereen met elkaar delen. Dit is de beloning van een bronzen legpenning meer dan waard. Ik wil één project, de Zanderijen, uitlichten: Een haast opgegeven locatie door volhouden heeft toch waardering gekregen. Er kwam fantastische archeologie naar boven die ook is gepubliceerd. En je persoonlijkheid telt mee, je innemendheid is belangrijk bij het overbrengen van de boodschap, net als het optreden als mentor voor nieuwe leden, en het overbrengen van enthousiasme.

Hetty overhandigt de legpenning aan Pierre en geeft hem daarna het woord:

Pierre: De AWN is voor mij een passie. Toen ik in 2002 met pensioen ging, ben ik met *full speed* erin gegaan. Je doet het niet alleen; het is werk met leuke mensen. Even terug op de rapporten: Als je opgraft en niet rapporteert, dan is het doodzonde. Zorg dat het op papier komt te staan. Alle publicaties van de AWN Rijnstreek staan op de website. Alles wat hier ligt, kunt u inkijken. De erepenning is een leuke en eervolle erkenning, dank je wel.

N.a.v. Norbert: Met Jan Verhagen zijn we hard aan het werk om de AWN-projecten gepubliceerd te krijgen. Wij zijn geweest op nooit afgemelde onderzoeken, en als we er niets aan doen, kan de erfgoedinspectie zich melden. Er is ook een hoop nooit aangemeld. We hebben dus te maken met een grote achterstand. We geven de cursus, en we zijn met de RCE aan het kijken voor meer mogelijkheden voor vrijwilligers. Maar dan moeten wij wel een nette partij zijn. We willen een protocol - Daar waren we met Hiske mee bezig. We moeten ons weer heroriënteren en gaan naar verwachting binnenkort weer naar Amersfoort. Vrijwilligers leiden elkaar op, velen weten meer over de omgeving dan professionals. Maar door het nieuwe beleid is men gestopt. Dat willen we weer terugkrijgen.

Er is een opmerking vanuit de deelnemers: Rapporteren kost geld, daar moet je goede afspraken over maken. En de pakbon is ook een probleem. Norbert: Onder de professionals is ook niet veel vreugde over de pakbon. Elke provincie heeft een eigen systeem, elke gemeente een eigen beleid. Het is een gevolg van een landelijk beleid.

Pierre: In het depot van Zuid-Holland staan 1000 dozen van niet-uitgewerkte opgravingen. Deponeren doen we samen. Norbert: Bij sommige provincies wordt dat minder warm ontvangen. Hetty: Depots raken ook overvol, wat doen we daarmee? Norbert: Als we zo doorgaan, dan raakt de archeologie op. Graven wil iedereen, wassen is minder animo voor, en rapporteren willen maar weinig mensen. Maar als je A wil zeggen, moet je ook Z zeggen. Hetty: We moeten ook breder laten zien wat de archeologie behelst en de lijn doortrekken. De onderzoeken uitwerken en rapporteren zorgt voor meer beleefbaarheid. Dat helpt om de archeologie waarde in de maatschappij te geven.

10. Bestuursmutaties en professionele ondersteuning landelijk bestuur

Hetty begint met een aankondiging over het vertrek van Paul Flos, die vandaag afwezig is. 8 jaar lang heeft hij deze functie uitgevoerd. Hij gaat zorgen dat er een goede opvolger komt. Hij heeft ontzettend veel gedaan: Detectordagen, muntmanifestaties, de website en social media, merchandise, banners, en hij heeft ons geholpen met onze mails. Hij was een steun en toeverlaat. Ook is Paul medeverantwoordelijk voor de nieuwe huisstijl: Hij heeft Vincent de vormgever binnen weten te halen. Dat heeft hij met veel liefde gedaan. Paul mag bij Matrijs een boek uitzoeken voor onze rekening. En we gaan hem bloemen sturen.

Harmen wil voor één jaar zijn penningmeesterschap de continueren. Hij wil ook nog even zeggen: Schrik niet van wat Paul allemaal heeft gedaan. Het is goed te doen.

Hetty is opnieuw verkiesbaar voor de komende 4 jaar. Ze doet het met veel plezier en leert veel over de archeologie. De ALV gaat akkoord.

Hetty heeft daarnaast nog een leuk bericht: Joan van Pelt wil bestuurslid worden. Haar functie zal de educatiekant op gaan, dat heeft zij al heel lang gedaan. Afgekeken van de LWAOW heeft Joan interesse in het organiseren van een Schervendag voor AWN-breed. Hetty geeft een boeketje aan Joan.

Joan vertelt: We zijn vorig jaar met Hiske en Wim bezig geweest met het ontwikkelen van een lespakket met RMO. Ik wil dat weer oppakken met Wim en het RMO. Dat ligt nu nog stil, maar dit wordt vervolgd.

Hetty wil aandacht schenken aan onze actieve leden: Henk Kluitenberg. Hij had hier willen zijn, maar zijn voetbalclub waar hij scheidsrechter is hoopt vandaag te promoveren.. Lisa schrijft het verslag en de notulen van de vergaderingen, zij krijgt een vrijwilligersvergoeding. Hetty wil ook Céline bedanken, onze vanuit LKCA, op tijdelijke basis gefinancierde steun en toeverlaat. We zijn nog op zoek naar iemand die de secretarisfunctie leuk vindt, ook ter ondersteuning van Lisa. En de WGMA zoekt iemand die een deel van het werk dat Ad Brandt doet wil overnemen.

Hetty wil bij deze dit agendapunt afsluiten met een boodschap: We moeten contact houden met onze afdelingen, en beter kijken wat er leeft en wat er gaande is. Dan kan je beter anticiperen op elkaar. Vraag ons, bevroeg ons, doe suggesties en geef feedback.

11. Jaarverslag van het AWN – Archeologiefonds 2022 (ter informatie)

Harmen: Het jaarverslag van het archeologiefonds heb ik bijgevoegd en staat op de website. Alles wat binnenkomt wordt met enthousiasme ontvangen en vaak toegekend. Ter kennisgeving: Wij zijn een aparte stichting. Hetty: Let op dat als je een aanvraag doet, dat je dat samen met de afdeling doet, en dat je de leefgemeenschap en het publiek erbij betreft. Geef er exposure aan, dat is belangrijk. Zeker lokaal, zodat de archeologie bij de politiek goed op het netvlies komt te staan.

12. Rondvraag

- Ton van Bommel: Ik heb een pleidooi voor het niet meer gebruiken van het woord amateur. Wij zijn vrijwilligers, geen knoeiers.
- Norbert: Hier ben ik het niet me eens. Amateur komt van het Latijnse "amator", wat minnende of liefhebbende betekent. Het geeft ook aan dat je er geen geld mee verdient. Het is dus eerder een compliment dan een belediging. Hetty wil het hebben over de locatie voor de ALV volgend jaar: Zijn er mensen die denken: Het zou leuk zijn om de ALV volgend jaar bij ons te organiseren?

De afdeling Zeeland wil het er wel over hebben! Limburg werd eerder al als mogelijkheid genoemd.

13. Sluiting

Hetty dankt iedereen voor hun inzet en aanwezigheid en sluit hierbij de vergadering.

Hierna volgt het middagprogramma met een presentatie van Peter Seinen, een lunch bij het Arsenaal, en een stadswandeling door Nieuwpoort met een bezoek aan de ruïnes van het slot Langerak en het lokale museum met de expositie 'schatten van de vuilnisbelt' en de scherventafel bij de Historische Kring/Stadsboerderij Vredebest